

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jutrosin.

Rozdział 1

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy

oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia, zwany dalej **Regulaminem**.

§ 2. Ilekcć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) **Rozporządzeniu** – rozumie się Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) **Szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jutrosin;
- 4) **Organie prowadzącym szkołę** – należy przez to rozumieć Gminę Jutrosin;
- 5) **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Jutrosin;
- 6) **Wychowawcy** – należy przez to rozumieć wychowawcę w oddziale szkolnym oraz wychowawcę w oddziale przedszkolnym;
- 7) **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela;
- 8) **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
- 9) **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) **Roku szkolnym** -rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

11) **Organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w §7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 niniejszego Regulaminu. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Nauczyciel zatrudniony w wymiarze niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć posiada prawo do dodatku za wysługę lat / jeżeli posiada wymagany staż pracy/.
5. W przypadku gdy nauczyciel zatrudniony jest równocześnie w więcej niż jednym miejscu pracy, okresy uprawniające go do dodatku – ustala się odrębnie.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i ma charakter uznaniowy.
3. Tworzy się fundusz motywacyjny na dodatki dla nauczycieli w wysokości pięcioprocentowego (5%) odpisu będącego pochodną od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i dwudziestoprocentowego (20%) odpisu będącego pochodną od wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów placówek oświatowych.
4. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok, posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela potwierdzonych wynikami lub sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych, prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych oraz stosowania różnorodnych metod nauczania;
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela takich jak opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole, udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w realizacji dodatkowych programów, projektów oraz zajęć edukacyjno-wychowawczych lub udział w komisjach i konkursach przedmiotowych, olimpiadach i zawodach sportowych;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniami do realizacji, w tym inicjowanie i podejmowanie zadań dodatkowych takich jak: konkursy, olimpiady, zawody sportowe, samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej, w szczególności współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań dodatkowych zajęć i programów, projektów edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres od 6 do 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się co miesiąc z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresie przebywania na zasiłku chorobowym i opiekuńczym oraz pobierania wynagrodzenia za okres choroby.
4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej placówce, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor placówki macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem placówki, w której uzupełnia etat.

§ 8. 1. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczycieli – w wysokości od 1% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje;
- 2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:
 - a) dla dyrektora – w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje,

- b) dla wicedyrektora, nauczyciela, któremu powierzono inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie placówki – od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Jutrosin;
- 3) wicedyrektorowi – dyrektor szkoły.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi szkoły określa się w wysokości do 50 % jego osobistego zaszerzgowania w przypadku:

- 1) do 5 oddziałów - od 5% - do 20%;
- 2) od 6 do 12 oddziałów - od 20% - do 40%;
- 3) 13 oddziałów i więcej - od 30 % - do 50 %.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego wicedyrektorowi szkoły określa się w wysokości od 10% do 30% jego osobistego zaszerzgowania.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wychowawcy klasy, nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekującego się oddziałem przedszkolnym, a także opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł brutto;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 200 zł brutto;
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wg poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) doradcy metodycznego – w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wg poziomu wykształcenia tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 12. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu każdego z tych nauczycieli.

§ 14. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) w okresie przebywania na zasiłku chorobowym i opiekuńczym oraz pobierania wynagrodzenia za okres choroby.

§ 15. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 16.1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, dyrektorom szkół Burmistrz Miasta i Gminy Jutrosin.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Nauczyciel realizuje godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 /tygodnia w miesiącu/, zaokrąglając do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny /w górę/ liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ujęte w arkuszu organizacyjnym, a sposób liczenia godzin nadwymiarowych powinien być zgodny z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

5. Jeżeli nauczyciel został poinformowany o niemożności realizacji zajęć edukacyjno – wychowawczych w placówce, to w takim przypadku przyznane godziny nadwymiarowe uważa się za niezrealizowane.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane przez Burmistrza oraz dyrektora placówki

§ 18. 1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Środki z funduszu nagród dzielone są w następujący sposób:

1) 80% funduszu – pozostaje do dyspozycji dyrektora;

2) 20 % funduszu pozostaje do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy Jutrosin.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

5. Nagrody są przyznawane za wybitne osiągnięcia dyrektora i nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

6. Nagrody dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli Burmistrz Miasta i Gminy Jutrosin po uwzględnieniu następujących kryteriów:

1) uzyskiwanie wysokich wskaźników edukacyjnych, będące efektem pracy nauczyciela, osiągane w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i innych na szczeblu ponad szkolnym, regionalnym lub ogólnopolskim oraz na egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub wynikające z innych badań jakości pracy szkoły;

2) uzyskiwanie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

3) stwarzanie możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły;

4) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły poprzez organizację imprez szkolnych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjno-wypoczynkowych;

5) podejmowanie działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym działań o charakterze integrującym;

6) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku;

7) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji oraz wzbogacanie oferty edukacyjnej;

8) organizowanie współpracy z rodzicami i wspólne rozwiązywanie problemów wychowawczych;

9) realizacja projektów finansowanych ze środków UE.

7. Przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Jutrosin dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli może nastąpić z inicjatywy Burmistrza lub na wniosek dyrektora bądź rady pedagogicznej.

8. Przyznanie nagrody dyrektora dla nauczyciela może nastąpić z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej albo rady rodziców.
9. W przypadku przyznawania nagrody dla dyrektora szkoły uwzględnia się:
- 1) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków dyrektora szkoły;
 - 2) dbałość o mienie szkoły;
 - 3) polepszanie bazy dydaktycznej;
 - 4) zaangażowanie w remonty i inwestycje;
 - 5) zdobywanie dodatkowych środków dla szkoły;
 - 6) zaangażowanie w remonty i inwestycje;
 - 7) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły;
 - 8) prawidłowe i celowe realizowanie planu finansowego szkoły;
 - 9) współpracę z organem prowadzącym;
 - 10) współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
 - 11) inne osiągnięcia promujące szkołę, placówkę.
10. Wnioski o przyznanie nagrody składa się do Burmistrza Miasta i Gminy Jutrosin lub dyrektora szkoły w terminie do 25 września każdego roku, zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik do niniejszego Regulaminu.
11. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Jutrosin i dyrektora ustalana jest co roku.

§ 19. Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy oraz dyrektora szkoły mają charakter uznaniowy i wypłacane są w formie pieniężnej.

§ 20. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Jutrosin lub dyrektora szkoły otrzymuje informację o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, której kopię zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 21. Zasady wynagradzania nauczycieli w czasie urlopu, urlopu macierzyńskiego, wypłaty nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, jednorazowego dodatku dla nauczyciela stażysty, dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim, odpraw z tytułu odchodzenia na emeryturę i rentę oraz odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy, regulują odrębne przepisy.

§ 22. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępniania treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

Wniosek o przyznanie nagrody dla dyrektora / nauczyciela*

1. Imię i nazwisko nauczyciela.....

2. Nazwa i adres szkoły, w której nauczyciel /dyrektor* jest zatrudniony

.....

3. Wykształcenie

4. Stopień awansu zawodowego

5. Staż pracy pedagogicznej.....

6. Ostatnia ocena pracy data

7. Uzasadnienie wniosku.....

.....

.....

.....

.....

- Niepotrzebne skreślić

..... dnia

.....

podpis wnioskodawcy

Kwota przyznanej nagrody

.....

podpis burmistrza / dyrektora